

Colonel James G. Wall, CD
Canadian Military Engineer Branch Advisor
National Defence Headquarters
MGen George R. Pearkes Building
Ottawa, Ontario K1A 0K2



Colonel James G. Wall, CD
Conseiller de la Branche du Génie militaire canadien
Quartier général de la Défense nationale
Édifce Mgén George R. Pearkes
Ottawa (Ontario) K1A 0K2

12 June 2009

CME RETENTION STRATEGIES

References: A. CME Branch Council 24 April 2009
B. CANFORGEN 072/09 CDS 012/09 221848Z APR 09

Fellow Engineers,

At the recent CME Branch Council there was considerable discussion on the continuing effects of attrition on the Branch and on internal and external strategies to promote retention. While overall morale is assessed as good, our members continue to leave the CF. In 2009 the CME will have more releases than in 2008, primarily at the Sergeant/Warrant Officer and Captain/Major ranks. Some of our more senior personnel have chosen to transfer to the Reserve Force, though many have found civilian employment.

CME Council is very pleased with, and fully supports the recent CANFORGEN (ref B) on facilitating a return to the regular force by members who have left the Forces and request reenrollment within five years of release. This change in policy is considered to be an opportunity to attract some of our recently retired members back into the CME, employable at the same rank, pay and seniority as when they left. I encourage all CME leaders to read ref B and seek local opportunities to attract members back into the Branch.

Le 12 juin 2009

STRATÉGIE DE RÉTENTION DU GMC

Références: A. Conseil de la Branche du GMC, 24 avril 2009
B. CANFORGEN 072/09 CDS 012/09 221848Z APR 09

Collègues ingénieurs,

Lors du récent Conseil de la Branche du GMC, il y a eu des discussions considérables sur les effets continus de l'attrition sur la Branche et sur les stratégies internes et externes pour promouvoir la rétention. Bien que le moral en général soit évalué comme bon, nos membres continuent de quitter les FC. En 2009, le GMC aura plus de libérations qu'en 2008, principalement aux grades de Sergent/Adjudant et Capitaine/Major. Certains de nos membres plus seniors ont choisis de transférer à la Réserve mais plusieurs ont trouvé un emploi civil.

Le Conseil du GMC est très heureux et appuie pleinement le récent CANFORGEN (référence B) sur la facilitation d'un retour à la force régulière pour les membres qui ont quitté les Forces et demandent un ré-enrôlement dans les cinq ans suivant leur libération. Ce changement de politique est considéré comme une occasion d'attirer certains de nos membres récemment retraités pour les ramener au GMC, employables au même grade, solde et séniorité qu'ils avaient lorsqu'ils ont quitté. J'encourage tous les leaders du GMC à lire la référence B et à chercher des occasions locales pour attirer les membres de nouveau dans la Branche.

In particular, CME Council requests the support of all senior leaders within the CME, particularly those in command or senior advisory positions, to assist the Branch in communicating ref B to the widest possible audience as part of our retention strategy. In addition, all CME leaders are requested to ensure releasing members are aware of this new policy and are provided with contact information at the unit level upon departure from the CF should they wish to return. Finally, all CME leaders are asked to use their influence and networks within local communities and retired associations to advise recently retired members that there are new mechanisms in place to return to the CF should they desire.

On behalf of all members of the CME, I thank you for your continuing support in addressing the factors that are contributing to attrition, and for the leadership role you have filled in supporting CME and CF retention strategies. I am hopeful that the improved process for attracting recently released Engineers back into the CME will further support our efforts to reduce overall attrition.

Le Conseil du GMC demande en particulier le soutien de tous les leaders seniors à l'intérieur du GMC, en particulier ceux qui sont dans des postes de commandement ou de conseiller senior, pour aider la Branche à diffuser la référence B au plus large auditoire possible dans le cadre de notre stratégie de rétention. De plus, tous les leaders du GMC doivent s'assurer que les membres qui libèrent sont au courant de cette nouvelle politique et reçoivent l'information de contact au niveau d'unité lors de leur départ des FC, s'ils souhaitent revenir. Enfin, tous les leaders du GMC doivent user de leur influence et de leurs réseaux dans les communautés locales et les associations de retraités pour conseiller les membres récemment retraités à l'effet qu'il y a de nouveaux mécanismes en place pour revenir dans les FC s'ils le désirent.

Au nom de tous les membres du GMC, je vous remercie de votre soutien continu pour aborder les facteurs qui contribuent à l'attrition et pour le rôle de leadership que vous avez rempli à l'appui des stratégies de rétention du GMC et des FC. J'espère que le processus amélioré pour attirer les ingénieurs récemment libérés au GMC soutiendra nos efforts pour réduire l'attrition générale.

Ubique



Colonel J.G. Wall
Canadian Military Engineer Branch Advisor
Conseiller de la Branche du Génie militaire canadien