



Décembre 2008

Message du Conseiller de la Branche du GMC

Chers confrères et consœurs du GMC,

J'assume la fonction de Conseiller de la Branche du GMC depuis déjà plusieurs mois, et c'est un honneur pour moi de pouvoir servir la Branche en cette capacité. Depuis mon entrée en fonction, j'ai vécu des expériences fort valorisantes, j'ai eu l'occasion de rencontrer de nombreux membres de la Branche et de visiter plusieurs unités et, récemment, j'ai dirigé le Conseil de la Branche du GMC. Je vous fais parvenir le présent Communiqué Chimo pour vous informer du travail que j'effectue en votre nom et de ce que j'ai vu et entendu, ainsi que pour vous donner un aperçu des discussions qui ont eu lieu récemment au Conseil de la Branche.

J'ai eu l'occasion de visiter l'EGMFC et de rencontrer des membres du génie de combat, des pompiers et des membres du génie construction au service de l'Armée, de la Marine et de la Force aérienne, provenant de la force régulière et de la réserve. J'ai représenté le GMC lors de plusieurs conférences et dans des groupes de travail. À maintes occasions, j'ai humblement accepté, au nom du GMC, des paroles de condoléances pour les pertes subies par la Branche au mois d'août.

Pour commencer, j'aimerais vous dire que je suis fort impressionné par le travail effectué dans toute la Branche. Nous travaillons ensemble à tous les niveaux, des unités à la haute direction, en passant par toutes les composantes du génie des opérations déployées. Nous travaillons dans des organismes interarmées dont le mandat touche toutes les spécialités du GMC. Nombreux sont ceux qui vous sont reconnaissants pour vos efforts et qui sont conscients des compétences en génie que vous apportez aux combats à l'échelle du monde entier. Votre travail est essentiel au succès des opérations des FC.

Les membres du GMC et leurs familles doivent payer un prix considérable et, comme nous le savons tous trop bien, certains d'entre nous ont dû commettre l'ultime sacrifice en appui aux opérations des FC. À titre de membres de la Branche, nous avons tous la responsabilité de faire tout en notre pouvoir pour apporter les soins et l'appui nécessaires aux familles des membres déployés, ainsi qu'aux membres blessés qui reviennent au pays. Ils méritent l'appui de leur unité et de leur Branche.



Lors de la dernière réunion du Conseil de la Branche du GMC, nous avons discuté des défis présents et futurs, ainsi que de l'attrition et du maintien de l'effectif. Au cours des prochaines années, le GMC et les FC continueront à surmonter des défis. Le rythme accéléré des opérations ne ralentira pas. Notre engagement envers les opérations des FC en Afghanistan continuera et, en plus, nous devons apporter un appui dans le cadre des préparatifs des Jeux Olympiques 2010, puis du Sommet du G8.

Par ailleurs, nous devons veiller à ce que la Branche soit bien placée pour affronter l'avenir. Nous devons examiner la gouvernance de notre Branche ainsi que les objectifs stratégiques du GMC, dans le but de définir la voie à suivre de notre Branche. Nous continuerons à travailler de concert avec tous les niveaux des quartiers généraux de l'Armée, de la Marine et de la Force aérienne afin de déterminer les lacunes dans notre capacité de prêter des conseils conformes et d'apporter un appui de génie à l'ensemble des FC, aujourd'hui et demain, après la Transformation des FC. Nous devons nous assurer de comprendre ces lacunes et de prendre des mesures collectives internes pour les combler, et miser sur des initiatives comme l'examen de la structure des forces de la Défense.

Nous devons nous préparer au climat opérationnel qui règnera après l'an 2011, en tenant compte des changements qui surviennent rapidement dans la sécurité à l'échelle mondiale. Ce faisant, nous devons rationaliser les compétences de base de notre Branche et veiller à mettre en pratique les leçons que nous avons apprises lors des opérations actuelles. Les menaces et les milieux opérationnels sont en changement constant, et nous devons nous assurer de fournir à nos soldats une doctrine, un entraînement et de l'équipement convenables, pour leur permettre de s'acquitter de leurs tâches dans le domaine du génie, dans les théâtres d'opérations de l'avenir.

Le Conseil de la Branche a approuvé le plan du Chef du personnel militaire (CPM) relatif à l'attrition et au maintien de l'effectif. Nous continuerons à faire preuve de proactivité à l'interne en encourageant nos militaires qui prennent leur retraite à continuer à participer aux activités de la Branche, à titre de civils ou de réservistes. La dotation en personnel qualifié à l'EGMFC sera une autre de nos priorités, dans le but d'augmenter la capacité de formation. Tous les membres et gestionnaires du GMC ont la responsabilité de régler les problèmes pouvant être des causes d'attrition, en faisant tout en leur possible pour veiller à ce que les membres du GMC soient satisfaits de leur carrière. Il faut absolument veiller à ce que nos membres se sentent stimulés et valorisés dans leur travail. Nous devons veiller à une culture de maintien de l'effectif à tous les niveaux du GMC pour réduire l'attrition. Par ailleurs, nombreux sont ceux qui quittent les FC après les périodes minimales de trois ans et de vingt ans. Le CPM étudie une large variété de politiques et de programmes ayant pour but d'encourager ces militaires à demeurer dans les FC. La réduction de l'attrition est une importante solution au problème du rythme accéléré des opérations. L'expérience et les compétences des membres du génie des FC ont une valeur immense.

À titre de Conseiller de la Branche, je peux vous assurer que tout va bien en ce qui concerne l'ethos et l'identité professionnelle de la Branche. Grâce aux efforts considérables qu'ont déployés nos membres retraités au cours de quelques dernières années, les recherches relatives à la publication du quatrième volume de l'Histoire de la Branche du GMC sont presque terminées, et la rédaction débutera en 2009. Le contenu de même que l'organisation du musée du GMC à Gagetown continuent de prendre de l'ampleur, et le nombre de visiteurs est plus élevé que jamais. L'histoire et l'héritage du GMC sont également à l'honneur dans la région de



Chilliwack, où la Société immobilière du Canada planifie ériger un monument commémoratif en l'honneur des sapeurs, pour remplacer le vieux monument datant de 1946. Nous déployons des efforts pour améliorer constamment l'AGMC et la Branche, et nous encourageons toujours nos nombreuses unités et nos organismes de membres retraités. J'ai demandé au Président de dresser une liste d'objectifs qui détermineraient clairement les secteurs d'activités de l'AGMC, laquelle travaille au nom de la Branche, tels que : l'entretien des monuments commémoratifs, l'appui aux soldats blessés du GMC et l'appui à ceux qui se chargent de préserver l'histoire de notre Branche. Votre appui et vos contributions sont essentiels à ces initiatives.

En terminant, j'encourage tous les membres du GMC à continuer en 2009 à participer aux activités qui favorisent l'esprit d'équipe et la cohésion de la Branche, tout en nous donnant l'occasion de profiter de la camaraderie des membres du Génie et de réfléchir à nos accomplissements considérables. Les anniversaires du GMC, les activités de perfectionnement professionnel ainsi que les activités sportives et sociales sont toutes des occasions idéales de promouvoir le bien-être et l'esprit d'équipe de la grande famille du GMC.

À l'occasion des fêtes de fin d'année, je désire transmettre à tous les membres militaires et civils du Génie, ainsi qu'à leurs familles, tous mes vœux de bonheur et de prospérité pour 2009. Prenez bien soin de vous-même, de vos camarades, de votre famille et, notamment, offrez votre appui aux familles des membres déployés à l'étranger. Si vous êtes vous-même déployé à l'étranger en cette période des fêtes, sachez que tous les membres du GMC pensent à vous et vous souhaitent une fin de mission réussie et un retour à la maison en toute sécurité en 2009.

Chimo!

J.G. Wall
Colonel
Conseiller de la Branche du GMC